



עדכון : אוג 2019

תקנון האגודה

האגודה לשמירת זכויות הפרט

ע"ר 580014058

1. שם האגודה ומענה

- שם האגודה: האגודה לשמירת זכויות הפרט (ע"ר)
- מענה: ההנהלה הארצית, רח סעדיה גאון 26 ת"א

2. מטרת האגודה וסמכויותיה.

לפעול לטובת הקהילה ההומוסקסואלית, הלסבית, הביסקסואלית והטרנסג'נדרית, למען חברי הקהילה הגאה בישראל ולמען זכויות האדם שלהם, לרבות הדרכים הבאות:

1. פעולה למען שוויון בכל תחומי החיים לחברי הקהילה ההומוסקסואלית, הלסבית, הביסקסואלית, והטרנסג'נדרית, ולשם שינוי חקיקה מפלה ופעולה למען שינוי חברתי.
2. פעולה לטיפול הגאווה הקהילתית.
3. הגשת סיוע לחברי הקהילה הזקוקים לכך.
4. פיתוח תרבות ואמנות של יוצרים מקרב הקהילה ופיתוח תרבות קהילתית.
5. ניהול הסברה, הן בכתה והן בעל פה.
6. התקשרות עם גופים בארץ או בחו"ל לצורך שיתוף פעולה.
7. פעולות להסברה, מניעה וסיוע בתחום HIV ואידס.
8. להכשיר, להדריך וללמד כל אדם המעוניין בידע הנוגע לקהילה, בין אם פעיל או חבר באגודה ובין אם לאו.
9. לשמש ארגון גג לארגוני הקהילה הגאה בישראל.
10. לשם כך לעשות כל פעולה שיוחלט עליה במוסדות האגודה, לרבות:
 - לבנות, לשכור, למכור ולהחליף לשאול או לרכוש בכל דרך אחרת נכסים מכל מין וסוג, הן נכסי דנידי, לרבות זכויות ונכסים ערטילאיים והן נכסי דלא-נידי, שהאגודה תראה בהן תועלת או צורך להשגת מטרתיה, כולן או מקצתן, לרבות מתן עזרה להשתכנותם או למפגשם של חברי האגודה וחבריהם.
 - להקים, לבנות, לתקן, לשפר, לשכלל ולשנות בניינים ומבנים מכל סוג- קבועים או ארעיים- אשר לדעת האגודה יהיה בהם צורך להשגת מטרתיה, כולן או מקצתן.
 - לקבל במתנה או להחזיק בנאמנות רכוש, כספים ונכסים מכל מין וסוג בין אם נושא המתנה או הנאמנות, כאמור, נמסרו לאגודה בכפוף לייעוד מסוים או בכפיפות לתנאים כלשהם ובין אם לאו.
 - למכור, להחכיר, למסור לניהולם של אחרים, לשעבד, למשכן, ולעשות עסקה כלשהי ברכושה ובנכסיה של האגודה, כולן או מקצתן, כל אימת שלדעת האגודה יש בכך צורך להשגת מטרתיה של האגודה, כולן או מקצתן.
 - ללוות ולהשיג כספים לצורכי האגודה ובאותם תנאים שיראו לה נכונים או מתאימים.
 - לפעול למען השגת משאבים למימון פעולות האגודה.

3. כשירות לחברות.

כל אדם, מלבד קטין, כשר להיות חבר באגודה.

4. קבלת חברים.

- א. מייסדי האגודה חברים ראשוניים
- ב. כל אדם אחר הרוצה להיות חבר באגודה, יגיש לוועד המנהל בקשה בנוסח זה:
"אני _____ ת"ז _____ יליד _____ מעני _____ מבקש להיות חבר באגודה, מטרת האגודה ותקנונה ידועים לי, ואם אתקבל כחבר בה, הריני מתחייב למלא את הוראות התקנון ואת החלטת האסיפה הכללית של האגודה."



5. זכויותיו וחובותיו של חבר.

לכל חבר אגודה זכות הצבעה. לכל חבר האגודה שהינו עומד בתשלום דמי החברות והוא חבר באגודה לפחות שלושה חודשים, יש זכות להציג מועמדותו לוועד המנהל.

1. חבר האגודה חייב לשלם את דמי החבר והתשלומים האחרים שהוועד המנהל יטיל עליו.
2. חבר האגודה אינו אחראי ברכושו הפרטי עבור חובות האגודה והתחייבויותיה.
3. החברות באגודה היא אישית ואינה ניתנת להעברה.

6. חדילת חברות באגודה.

אי תשלום דמי חבר יכול להוות עילה להוצאת חבר מהעמותה

7. הוצאת חבר מן האגודה.

א. האסיפה הכללית של האגודה רשאית, לפי הצעת הוועד המנהל, להוציא חבר מהאגודה אם:

- פועל בניגוד למטרות האגודה.
- הורשע על עבירה שיש עמה קלון.

ב. לא יציע הוועד המנהל להוציא חבר, אלא לאחר שניתנה לחבר הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו גם בפניה.

8. קיום חיובים.

השעיה והפסקת חברות אינן פוטרות מקיום ההתחייבויות הכספיות, שהיו מוטלות על החבר ערב ההפסקה או השעיה.

9. מוסדות האגודה הם:

- א. אסיפה כללית
- ב. ועד מנהל
- ג. ועדת ביקורת.

10. אסיפה כללית רגילה.

אסיפה כללית שנתית של האגודה תתקיים אחת לשנה, ולא יאוחר מחמישה עשר חודש לאחר יום האסיפה הכללית השנתית הרגילה הקודמת. הוועד המנהל יכנס את האסיפות הכלליות הרגילות.

11. אסיפה שלא מן המניין.

הוועד המנהל רשאי לכנס בכל עת אסיפה כללית שלא מן המניין, ועליו לעשות כן לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת, של הגוף המבקר או של עשירית מכלל חברי העמותה.

12. סדר יומה של האסיפה הכללית.

הודעה על אסיפה כללית וכל הדרישה לכנס אותה, תפרט את סדר יומה. נושא שלא נכלל בסדר היום לא יידון באסיפה.

13. משלוח הודעות לחברים.

הודעות לחברים תשלחנה בדואר רגיל ו/או אלקטרוני לפחות שבועיים מראש. הודעות תיראנה כנשלחות כדין אם מוינו לפי הכתובת הרשומה בפנקס החברים.

14. תפקידה של אסיפה שנתית כללית רגילה

- א. הוועד המנהל ימסור לאסיפה הכללית השנתית הרגילה דו"ח על פעולותיו, והאסיפה תדון בו.
- ב. באסיפה הכללית השנתית יוצג דין וחשבון כספי ומאזן לשנה הקודמת, לאחר שיימסרו שבועיים קודם לכן לוועדת הביקורת, שתוכל אף היא להעיר הערותיה באסיפה הכללית.
- ג. האסיפה הכללית השנתית תעסוק בכל עניין אחר שיקבע הוועד המנהל ויצינו בסדר היום שבהזמנה לאסיפה.
- ד. אסיפה כללית שנתית רגילה תבחר בחברים לוועד הארצי, כמספר חברי הוועד המנהל שסיימו תקופת כהונה של שלוש שנים או שחדלו לכהן כחברים בוועד הארצי מכל סיבה אחרת.



ה. אסיפה כללית שנתית רגילה תבחר בחברים לוועדת הביקורת, כמספר חברי הועדה שסיימו תקופת כהונה של שנתיים או שחדלו לכהן כחברים בוועדת הביקורת מכל סיבה אחרת.

15. הזמנה ומנין חוקי

א. אסיפה כללית תהא חוקית אם נשלחה הודעה לחברי האגודה על מועד ומקום כינוסה לפחות שבועיים מאותו מועד.

ב. אסיפה כללית לא תיפתח אלא בנוכחות 25 מחברי עמותה לכל הפחות. אם לא נוכח קוורום כזה, האסיפה תיפתח חצי שעה לאחר המועד הנקבע בהזמנה, בכל קוורום שהוא, וללא הזמנה נוספת.

16. יושב ראש ומזכיר לאסיפה.

כל אסיפה כללית תבחר לה מבין חברי האגודה יושב ראש ומזכיר. לא בחרה בהם או באחר מהם, יכהן בתפקידים אלה יו"ר הוועד המנהל.

17. הצבעות

ההצבעות באסיפה הכללית הן בהרמת ידיים, לפי דרישת לפחות רבע מהחברים הנוכחים באסיפה והזכאים להצביע תהיה ההצבעה חשאית.

18. קולות

א. כל חבר זכאי לקול אחד בלבד.

ב. סף החסימה, מספר הקולות המזערי לבחירת חבר/ת ועד מנהל וחבר/ת ועדת ביקורת יהיה עשרים וחמש קולות.

19. הרוב

החלטות האסיפה הכללית מתקבלות ברוב דעות, היו הצבעות שקולות- לא התקבלה ההצעה.

20. דחיית המשך האסיפה.

יושב ראש האסיפה הכללית רשאי בהסכמת האסיפה לדחות את המשך האסיפה למועד אחר. הוא חייב לדחותה אם יידרש לעשות זאת ע"י רוב החברים הנוכחים באסיפה.

21. הוועד המנהל.

א. ועד האגודה הוא המוסד המבצע שלה; ובידו כל הסמכויות שלא יוחדו למוסד אחר ממוסדותיה.

ב. מספר חברי/ות הוועד המנהל הנבחרים באסיפה הכללית יהיה שבעה.

ג. בנוסף לחברים אלו תשריין אסיפה הכללית מקום לייצוג שלושה סקטורים בקהילה: נציג הקהילה הטרנסגנדרית, נציגה מהמגדר הנשי ונציג הפריפריה (למען הסר ספק נציג שאינו תושב גוש דן).

יבחר נציג מבין סקטורים כאלו כאחד משבעת חברי/ות הוועד ייחשב חבר זה כנציג הסקטור, לא ייבחר נציג יהיה רשאי הוועד להמליץ לאסיפה הכללית לצרף לשורותיו חבר נוסף, נציג הסקטור דינו כחבר וועד מצורף כמופיע בסעיף ד.

ד. הוועד המנהל רשאי לצרף לשורותיו **בכפוף לאישור האסיפה הכללית** עד שני חברים נוספים (זאת בנוסף לנציגי הסקטורים). צירוף חבר הוועד יובא לאישור האסיפה הכללית טרם צירופם

ה. לא יכהן ועד מנהל ללא ייצוג של 40% לפחות לכל מגד: היה ולא יבחרו 7 נציגי ועד בייצוג של 40 אחוז לכל מגדר לפחות, המגדר החסר יוקפץ בדירוג התוצאות על חשבון המגדר השני.

22. הגבלת חברות בוועדים.

לא ייבחר כחבר ועד:

1. מי שאינו חבר באגודה.
2. אדם המשרת את האגודה בשכר.
3. לא יהיה אדם מועמד לתפקיד חבר ועד מנהל או חבר ועדת ביקורת, אם הורשע בפסק דין חלוט לעברה שיש עמה קלון, בטרם חלפו עשר שנים מיום שגמר לרצות את עונשו.



23. תקופת כהונתו של חבר ועד מנהל.

- א. חברי הוועד המנהל הנבחרים באסיפה הכללית יכהנו לתקופה של שלוש שנים.
- ב. חבר ועד יכהן בפועל עד שייבחר באסיפה הכללית חבר חדש במקומו.
- ג. יכול חבר ועד מנהל שתקופת כהונתו נסתיימה להיבחר מחדש.

24. התפטרות.

חבר ועד ארצי רשאי להתפטר מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד המנהל, הודעה על כך תימסר לאסיפה הכללית הבאה של האגודה.

25. מילוי מקום חברי ועד מנהל.

- א. נעדר חבר ועד שתי ישיבות ברציפות, יהיו רשאים יתר חברי הוועד ע"פ הצבעת רוב למסור התראה בכתב המזמינה אותו לנמק את סיבת היעדרותו. במידה ואינו מופיע לישיבה השלישית או שסיבותיו אינן מספקות, יהיו רשאים חברי הוועד להמליץ לאסיפה הכללית להדיחו בהצבעת רוב.
- ב. אסיפה כללית שלא מן המניין רשאית, אם נמסרה הודעה על כך בסדר היום לאסיפה, להעביר מתפקידו חבר ועד מנהל לפני תום תקופת כהונתו, ברוב רגיל. במקרה כזה רשאית האסיפה לבחור חברי ועד חלופיים, כהונת הנבחרים החלופיים תהיה עד לתום מועד כהונת החברים שאותם החליפו.
- ג. אם מסיבה כלשהי מתפנה מקומו של חבר ועד ארצי נבחר, על הוועד להזמין את מי שזכה במספר הקולות הגבוה ביותר מבין אלה שלא הצליחו להיבחר בבחירות הכלליות האחרונות, לכהן בוועד המנהל למשך תקופת הכהונה של חבר הוועד אותו החליף, ובתנאי שעבר את סף החסימה המופיע בתקנון. סמכויותיו של חבר הוועד יהיו כסמכויות חבר ועד מבחר לכל דבר, וכהונתו לא תהיה מותנית באישור האסיפה הכללית.
- ד. חבר ועד ארצי, חבר ועדת ביקורת שהורשע בפסק דין חלוט, בעברה שיש עמה קלון, תיפסק כהונתו מיום הפיכת פסק הדין המרשיע לחלוט.

26. בעלי תפקידים בוועד המנהל.

- א. אחת לשנה מיד לאחר הבחירות הכלליות באסיפה הכללית השנתית הרגילה, תכונס ישיבת הוועד המנהל בהיקף מלא, במהלכה יבחר יו"ר לוועד המנהל. בישיבה זו יוכלו חברי הוועד המנהל לבחור או לאשר מינוי גזבר האגודה ודובר האגודה הן מתוך חברי הוועד המנהל והן מחוץ לו.
- ב. תפקיד גזבר/ית האגודה, דובר/ת האגודה, מזכיר/ת האגודה או כל תפקיד אחר מטעם האגודה יבחרו או יאושרו על ידי חברי הוועד המנהל, מתוך חברי הוועד או מחוצה לו.

27. סמכויות ותפקידי הוועד המנהל.

- א. הוועד ינהל את ענייני האגודה ויקבע את חותמת האגודה.
- ב. לוועד תהיה כל סמכות לפעול בשם האגודה, למעט סמכויות שנתייחדו בחוק העמותות או בתקנון האגודה לאסיפה הכללית או למוסד ממוסדות האגודה.
- ג. על חברי הוועד לפעול לטובת חברי האגודה ובמסגרת מטרותיה בהתאם לחוק העמותות ולהוראות תקנון זה ובהתאם לכל החלטות וההמלצות של האסיפה הכללית.
- ד. הוועד אחראי לניהולם התקין של פנקסי החשבונות ופנקס החברים של האגודה.

28. החלטות הוועד.

החלטות הוועד תתקבלנה ברוב דעות. היו הדעות שקולות-לא נתקבלה החלטה.

29. סדרי עבודת הוועד המנהל.

- א. הוועד יקבע סדרי הנהל של עבודתו והזימון לישיבותיו במידה שלא נקבע בתקנון או ע"י האסיפה הכללית.
- ב. ישיבת הוועד המנהל תראה חוקית אם נכחו בה לפחות ארבעה מחברי הוועד.
- ג. רשאי הוועד להחליט החלטות במקרים דחופים בדרך של התייעצות טלפונית בין כל חבריו.



30. ועדות מיעצות

הועד רשאי למנות בין חבריו או מבין חברי האגודה ועדות מיעצות בכל עניין שהוא מעניינה של האגודה.

31. בסמכות חברי הועד המנהל.

א. הועד רשאי להסמיך כל אדם לבצע בשמו פעולות שהן בתחום סמכותו ולחתום בשם האגודה על כל מסמך הקשור בפעולות אלה, חתימת אדם זה בצירוף חבר ועד מוסמך וחותמת האגודה תחייב את האגודה.

ב. כל חברי הועד המנהל וחברי ועדת ביקורת יוחתמו על הצהרה שהם יודעים שאין ברשותם לעשות כל פעולה ולחתום על כל מסמך בשם האגודה אלא אם הוסמכו לכך ע"י הועד המנהל ע"פ סעיף א.

32. הגבלה על העברת מקרקעין.

לא ימכור הועד מקרקעין של האגודה, לא יחכירם או ישאלים לתקופה העולה על חמש שנים, לא ישכירם בשכירות המוגנת ע"פ חוק הגנת הדייר; לא ימשכנם ולא יעבירם בכל דרך אחרת, אלא באישור האסיפה הכללית.

33. תוקף פעולות.

פעולות של חבר ועד ארצי יהא להן תוקף על אף כל פגם שנתגלה לאחר מכן בבחירתו או בכשרותו

34. ועדת ביקורת.

א. ועדת הביקורת תבדוק את כל ענייניה הכספיים וכל פעולותיה של האגודה ותביא לאסיפה הכללית השנתית הרגילה את המלצותיה לאישור הדו"ח הכספי והמאזן של האגודה וכן כל הצעות אחרות הנראות לה לשיפור פעולה לאגודה.

ב. ועדת הביקורת תמנה שלושה חברים, שיבחרו ע"י האסיפה השנתית הרגילה לתקופה של שנתיים. (בהתאם לסעיף 15 ה בתקנון זה).

ג. לא יהיה אדם להיות רשאי להיות חבר בוועדת ביקורת אם הינו מכהן כחבר בוועד המנהל או משרת את האגודה בשכר.

ד. חבר ועדת ביקורת אשר אינו ממלא את תפקידו, רשאים יתר חברי הועדה בפה אחד למסור התראה בכתב המזמינה אותו לנמק את סיבת חוסר תפקודו. במידה וממשיך חבר הועדה לא למלא את תפקידו או שסיבותיו אינן מספקות, יהיו רשאים חברי הועדה להציע להדיחו בפני האסיפה הכללית השנתית או אסיפה כללית שלא מן המניין, אשר רשאית להדיחו ברוב רגיל.

ה. אסיפה כללית שלא מן המניין רשאית, אם נמסרה הודעה על כך בסדר היום לאסיפה, להעביר מתפקידו חבר ועדת ביקורת לפני תום תקופת כהונתו, ברוב רגיל. במקרה כזה רשאית האסיפה לבחור חברי ועדה חלופיים. כהונת הנבחרים החלופיים תהיה עד לתום מועד כהונת החברים שאותם החליפו.

ו. אם מסיבה כלשהי מתפנה מקומו של חבר ועדת ביקורת נבחר, על ועדת ביקורת להזמין את מי שזכה במספר הקולות הגבוה ביותר מבין אלה שלא הצליחו להיבחר בבחירות הכלליות האחרונות, לכהן בוועדת הביקורת למשך תקופת כהונה של חבר ועדת הביקורת אותו החליף, ובתנאי שעבר את סף החסימה המופיע בתקנון (סעיף 20. ב בתקנון זה). סמכויותיו של חבר הועדה יהיו כסמכויות חבר ועדה נבחר לכל דבר, וכהונתו לא תהיה מותנית באישור האסיפה הכללית.

ז. חבר ועדת ביקורת שהורשע בפסק דין חלוט, בעברה שיש עמה קלון, תיפסק כהונתו מיום הפיכת פסק הדין המרשיע לחלוט.

35. סמכויות ועדת הביקורת.

חברי ועדת הביקורת רשאים לעיין בכל עת סבירה בפנקסי החשבונות של האגודה ובמסמכים של האגודה



36. פנקס חברים.
א. הוועד המנהל ינהל פנקס חברי אגודה ובו ירשמו שמו של כל חבר, מענו, שנת לידתו ומספר הזהות שלו, תאריך תחילת חברותו באגודה ותאריך פקיעתה.
ב. הוועד המנהל ינהל פנקס לרישום דמי החבר ושאר התשלומים שיתקבלו מחברי האגודה.

37. סודיות.
חברי הוועד המנהל, חברי ועדת הביקורת יחתמו על הצהרה המחייבת אותם בסודיות בכל הנוגע לשמות חברי האגודה.

38. פרוטוקולים.
א. בכל אסיפה כללית ינוהל פרוטוקול שיכלול את כל החלטותיה. הפרוטוקול ייחתם ע"י יושב ראש האסיפה. דין העתק או נוסח ממנו מאושר בידי ראש האסיפה או בידי שניים מחברי הוועד המנהל, כדין מקורו.
ב. הוועד המנהל וועדת הביקורת ינהלו ספרי פרוטוקולים בהם תירשמה ההחלטות שנתקבלו בהם.

39. מוסדות נוספים.
האסיפה הכללית רשאית להקים מוסדות נוספים באגודה. עשתה כן, תקבע בהחלטה בדבר הקמתם. את תפקידם, סמכויותיהם, הרכבם וסדרי הנוהל שלהם.

40. העסקת עובדים.
הוועד המנהל רשאי להעסיק עובדים לצורכי השגת מטרותיה של האגודה, כולן או במקצתן, ולצורכי ניהולה התקין והשוטף.

41. סניפים.
א. הוועד המנהל רשאי להקים סניפים ונקודות פעילות לאגודה.
ב. החלטה על הקמתו של סניף תאושר אם יתקיימו התנאים הבאים:
1. הוגשה פניה בכתב של חברי התארגנות מקומית לוועד האגודה הארצי.
2. הסניף יכלול מספר מינימלי של חברי אגודה רשומים (המספר יוגדר וישונה מעת לעת ע"י הוועד המנהל).
ג. הסניף יעמוד בקריטריונים מסוימים של נפח פעילות (הקריטריונים יוגדרו וישונו מעת לעת ע"י הוועד המנהל).

42. תחולת ההוראות על הסניפים.
הוראות התקנון לעניין האגודה יחולו על כל סניף מסניפיה בשינויים המחוייבים.

43. הסמכת ועד סניף.
הוועד המנהל רשאי להעביר מסמכויותיו, כולן או מקצתן, לוועד סניף בכל עניין הנוגע לפעולות האגודה במקום בו הוקם הסניף ובלבד שהאחריות לכל פעילויות ועדי הסניפים ממשיכה לחול על הוועד המנהל.

44. איסור חלוקת רווחים.
האגודה איננה אגודה למטרת רווחים או מסחר, ולא תחלק דיווידנדים או רווחים בכל צורה שהיא לחבריה.



45. ביטוח נושאי משרה.

העמותה רשאית להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בעמותה בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה, בכל אחד מאלה

א. הפרת חובת זהירות כלפי העמותה או כלפי אדם אחר

ב. הפרת חובת אמונים כלפי העמותה, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת בעמותה

ג. חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר

העמותה לא תתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בה בשל כל אחד מאלה:

א. הפרת חובת אמונים כלפי העמותה, למעט אם נושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת העמותה

ב. הפרת חובת זהירות שנעשתה בכוונה או בפזיזות, למעט אם נעשתה ברשלנות בלב

ג. פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין

ד. קנס או כופר שהוטלו עליו

46. שינוי התקנון, שמה ומטרותיה של האגודה.

האסיפה הכללית רשאית לשנות את התקנון, שם ומטרות העמותה ובלבד שבהזמנה לאסיפה פורש הדבר בסדר היום, וההחלטה בדבר שינוי נתקבלה באסיפה ברוב של שני שלישים מן הנוכחים.

47. בכפוף לכל תיקון שיחול בתקנון זה מהווה התקנון את תקנון האגודה כאמור בסעיף 9 לחוק העמותות. הוראות תקנון זה הן כפופות להוראות חוק העמותות.

48. פירוק האגודה.

א. האסיפה הכללית רשאית להחליט לפרק את האגודה באופן שנקבע לשינוי התקנון.

ב. במקרה של פירוק האגודה יועבר רכושה לגוף ציבורי כמשמעותו בסעיף 9 (2) לפקודת מס הכנסה (נוסח חדש), שמטרותיו דומות למטרות האגודה, בהתאם להחלטת האסיפה הכללית.

49. כל דבר בתקנון זה האמור בלשון זכר משמעו גם בלשון נקבה וההפך.